ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

в Соглашение между отделом образования,

спорта и туризма Первомайского района г. Витебска

и Первомайской г.Витебска районной организацией

Белорусского профсоюза работников образования и на 2013-2016 годы

Внести в Соглашение между отделом образования, спорта и туризма Первомайского района г.Витебска и Первомайской г.Витебска районной организацией Белорусского профсоюза работников образования и науки на 2013-2016 годы следующие дополнения и изменения:

1. Пункт 22 дополнить подпунктом 22.2.8 следующего содержания:

«22.8.8. расширения перечня типов учреждений системы образования и должностей педагогических работников, имеющих право на ежемесячные компенсации расходов на приобретение учебной и методической литературы, предметных журналов и других периодических изданий».

1. В пункте 23:
   1. часть четвертую подпункта 23.2 после слова « наставничества» дополнить словами», организационно – воспитательной работы»;
   2. в подпункте 23.13 слова «и (или) «заменить словами», в том числе повышение тарифной ставки (оклада) и предоставление дополнительного поощрительного отпуска при заключении контрактов, другие»;
   3. дополнить пункт подпунктами 23.26 и 23.27, 23.28 следующего содержания:

«23.26. Работа учителей в шестой школьный день планируется в соответствии с планами воспитательной, физкультурно- оздоровительной и спортивно-массовой работы, расписаниями работы объединений по интересам, спортивных секций, спортивных залов, факультативных, стимулирующих, поддерживающих занятий, консультаций, приказами руководителей.

23.27. Рекомендовать руководителям организаций образования способствовать созданию условий педагогическим работникам для осуществления методической работы и совершенствования научно-методического обеспечения преподавания учебных предметов (учебных дисциплин) и образовательного процесса в целом в порядке, определенном коллективным договором, соглашением и правилами внутреннего трудового распорядка.

23.28. Рекомендовать руководителям организаций образования устанавливать в порядке, определяемом коллективным договором, соглашением, дополнительные меры социальной защиты (оказание материальной помощи и т.д.) лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений при оптимизации сети учреждений образования, численности или штата работников и отсутствии оснований для выплаты выходного пособия.».

1. В подпункте 30.25 пункта 30:
   1. слово «срочный» исключить;
   2. слова «пенсионный возраст» заменить словами «назначение пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед республикой, социальной пенсии».
2. Подпункты 41.10, 41.11 и 41.12 пункта 41 изложить в следующей редакции:

«41.10. Расторгать трудовой договор по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации), 3, 4, 5 статьи 42 и пункта 1 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в состав комитетов отраслевого профсоюза организаций образования и не освобожденных от основной работы, допускается с письменного согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза, а председателей комитетов отраслевого профсоюза – только с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Досрочное расторжение контракта по дополнительным основаниям, предусмотренным подпунктом 2.10 пункта 2 Декрета № 29, с указанными категориями работников допускается после предварительного, не позднее, чем за две недели, уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

Расторжение контракта в связи с истечением его срока с указанными категориями работников не допускается во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания.

41.11. Расторгать трудовой договор по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации) 3, 4, 5 статьи 42 и пункта 1 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, избранных в районные, городские, областные, Центральный комитеты отраслевого профсоюза и не освобожденных   
от работы, допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны.

Досрочное расторжение контракта по дополнительным основаниям, предусмотренным подпунктом 2.10 пункта 2 Декрета № 29, с указанными категориями работников допускается после предварительного, не позднее, чем за две недели, уведомления профсоюзного органа, членом которого они избраны.

Расторжение контракта в связи с истечением его срока с указанными категориями работников не допускается во время срока их полномочий.

41.12. Расторгать трудовой договор по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации), 3, 4, 5 статьи 42 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности представителей отраслевого профсоюза, участвующих в работе комиссий по трудовым спорам, членов отраслевого профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде допускается с согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза организации образования.

Досрочное расторжение контракта по дополнительным основаниям, предусмотренным подпунктом 2.10 пункта 2 Декрета № 29, с указанными категориями работников допускается после предварительного, не позднее, чем за две недели, уведомления соответствующего профсоюзного органа.

Расторжение контракта в связи с истечением его срока с указанными категориями работников не допускается во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания.».

1. Исключить из пункта 50 Приложения №2 слова «кроме

учреждения дополнительного образования.

1. Дополнить пункт № 17 Приложения №3 и изложить в следующей редакции:

«методист, культорганизатор, педагог- организатор учреждения дополнительного образования»

1. Дополнить пункт 1.6.2.,1.6.3,1.6.4,1.6.5 Приложения №24 и изменить в следующей редакции:

1.6.2.1 высокие результаты в работе, подтвержденные в ходе планового контроля - 35%;

1.6.2.2 создание условий для творческого труда педагогических работников и обучающихся и результативность участия в конкурсах, конференциях, соревнованиях (наличие дипломов, благодарственных писем и др.):

районные - 5%, городские – 10%, областные – 15%, республиканские -20%, международные – 25%;

1.6.2.3 подготовка и проведение семинаров, мероприятий, конференций, методобъединений: районных – 30%, городских – 40%, областных – 50%, республиканских - 100%, международных 100%

1.6.2.4 укрепление материально-технической базы УО:

за счет средств попечительского совета - 10%;

использование средств спонсорской помощи – 15%;

до 999.999- 3%

1.000.000. до 2.999.999. – 5%

3.000.000. до 4.999.999. – 10%

5.000.000. до 6.999.999. – 20%

7.000.000. до 7.999.999. – 30%

8.000.000. до 9.999.999. – 40%

10.000.000. и более – 50%

1.6.2.5. активное внедрение в практику прогрессивных форм организации труда и управленческой деятельности, внедрения инновационных проектов - 10%;

1.6.2.6. рациональное использование, экономия материальных, денежных и энергетических ресурсов:

1.6.2.6.1. выполнение ежеквартального плана по сбору вторичного сырья (металлолома, макулатуры) - 10%;

1.6.2.6.2 выполнение годового плана ( в случае не выполнения квартальных планов) – 25% ( по итогам года)

1.6.2.7. выполнение плана мероприятий по экономии топливно-энергетических ресурсов (воды, электроэнергии) по 5% ежемесячно;

1.6.2.8. обеспечение своевременной и качественной приемки учреждения к новому учебному году– 50%;

1.6.2.9.инициатива;

1.6.2.10 . творческий подход к выполнению общественных поручений - 20%;

1.6.2.11. выполнение работ, не предусмотренных функциональными обязанностями - 20%;

1.6.2.12. результативное участие в олимпиадах:

* Районная: II этап

до 10 победителей – 10%;

11-20 победителей – 20%;

21 и более – 30%.

* Областная: III этап
  1. победителя – 50%;

3-4 победителя – 75%;

5 и более – 100%.

* Республиканская: заключительный этап

1 победитель – 100%;

2-3 победителя – 150%;

3 и более – 200%.

* Международная – 200%;

1.6.2.13. оформление, благоустройство и содержание закрепленной территории 30% ( ежеквартально);

* 1.6.2.14. организация дополнительных платных образовательных услуг показателей -30%;
* 1.6.2.15. результативное проведение спортивно-массовых мероприятий и физкультурно-оздоровительной работы - 15%;
* 1.6.2.16. организация оздоровительной работы с учащимися, воспитанниками учреждений образования (по итогам года) - 20%;
* 1.6.2.17. эффективная организация воспитательной работы:

отсутствие преступлений, правонарушений (ежеквартально) - 20%;

результативное участие в воспитательных мероприятиях, творческих конкурсах, акциях (дипломы, благодарственные письма и др.)

районные – 5%, городские – 10%, областные – 15%, республиканские – 20%, международные – 25%;

1.6.2.18. руководители, имеющие звания (ежемесячно):

1.6.2.18.1. «Заслуженный учитель Республики Беларусь» - 15%;

1.6.2.18.2. «Отличник образования» - 10%;

1.6.2.19. внедрение активных нетрадиционных форм работы с общественными организациями и родителями - 15;

1.6.2.20. за качественную организацию питания учащихся ГУО:

100% охват питанием учащихся - 30%;

отсутствие замечаний в ходе мониторинга организации питания – 20%;

1.6.2.21. руководители учреждений нового типа - 10%;

1.6.2.22. руководителям, обеспечивающим высокий уровень социального партнерства со структурами профсоюза:

* 1.6.2.22.1. проведение семинаров, дней открытых дверей - 15%;
* 1.6.2.22.2. проведение районных торжественных мероприятий - 20%, городских – 25%, областных – 30%, республиканских – 50%;
* 1.6.2.22.3. создание условий эффективной работы профкома - 15% с учетом результата.

1. Помимо премии за показатели, определенные пунктом 1.6.2. настоящего Положения, могут выплачиваться единовременные премии (за ввод в действие в срок и досрочно объектов капитального ремонта- 50%, строительства -100%; по итогам смотров-конкурсов среди учреждений образования: 1 место – 50% , 2 место – 40%, 3 место – 30% ; за проведение конкурсов, смотров, выставок и других мероприятий: район -20%, город – 30%, область, республика – 50% а также в связи с юбилейными датами учреждения: 10 лет,20,30,30,40,50,70,80,90,100 – 50%
2. Базовая премия понижается за:

1.6.4.1. некачественное выполнение функциональных обязанностей;

1.6.4.2. отсутствие контроля за организацией образовательного процесса и питания в учреждениях образования;

1.6.4.3.нарушение Устава и других документов, регламентирующих деятельность учреждения;

1.6.4.4. несоблюдение обязательств по коллективному договору;

1.6.4.5. нарушение трудового законодательства и финансовой дисциплины;

1.6.4.6. невыполнение обязательств по контракту, заключенному с нанимателем;

1.6.4.7. нарушение морально-этических норм;

* 1.6.4.8. нарушение правил охраны труда и техники безопасности;
* 1.6.4.9. объявление дисциплинарного взыскания.

1. Руководители учреждений образования полностью лишаются премии в следующих размерах:

* 1.6.5.1.прогул без уважительной причины;
* 1.6.5.2. появление на работе в нетрезвом состоянии;
* 1.6.5.3. грубое нарушение правил охраны труда и техники безопасности, санитарных норм и правил;
* 1.6.5.4 .грубое нарушение правил внутреннего трудового распорядка, инструкций и других нормативных документов, действующих в учреждении;
* 1.6.5.5. увольнение в течение месяца по собственному желанию.

1.6.6. Директору (заведующему) учреждения, проработавшему неполный период, за который производится выплата премии, в связи с переводом на другую работу, выходом на пенсию и по другим уважительным причинам выплата премии производится из расчета фактически отработанного времени в данном периоде.

8. Пункт 8 Приложения №3 изменить и изложить в следующей редакции: «Заведующий учебно–методическим кабинетом»

7 дополнительных дней к отпуску за ненормированный рабочий день.

«Заместитель заведующего учебно-методическим кабинетом» 6

дополнительных дней к отпуску за ненормированный рабочий день.

1. Изменить пункт 2 Приложения № 15 и изложить в следующей редакции: «рабочий по стирке и ремонту спецодежды» класс условий труда – 3.1 дополнительный отпуск – 4 дня.

Начальник отдела образования, Председатель Первомайской г. Витебска спорта и туризма администрации районной организации Белорусского Первомайского района г. Витебска профсоюза работников образования

и науки

П.П. Краско С. П. Никитин

28.04.2014 28.04.2014