**СОГЛАШЕНИЕ**

**МЕЖДУ ОТДЕЛОМ ОБРАЗОВАНИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИИ ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА Г.ВИТЕБСКА И ПЕРВОМАЙСКОЙ Г.ВИТЕБСКА РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

**НА 2010-2012 ГОДЫ**

**ГЛАВА 2**

**ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА**

21.13. Установить творческую надбавку в размере 10 процентов ставки (оклада) молодым специалистам, специалистам с высшим и средним специальным образованием, получившим его на условиях оплаты, завершившим обучение с отличием, а также получившим академическую степень магистра.

**ГЛАВА 3**

**ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

24.7. работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального, высшего и послевузовского образования в вечерней или заочной форме получения образования, а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования по направлению (заявке) нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами на подготовку, коллективным или трудовым договором (контрактом) предоставлять социальный отпуск с сохранением средней заработной платы продолжительностью, установленной статьей 216 Трудового кодекса.

При отсутствии направления (заявки) нанимателя, договора на подготовку специалиста либо иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором (контрактом), предоставлять социальный отпуск без сохранения средней заработной платы;

**ГЛАВА 4**

**ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ**

28.15. установить, что с молодыми специалистами, а также со специалистами с высшим и средним специальным образованием, получившими образование на условиях оплаты и направленными с их согласия на работу, контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия;

**ГЛАВА 7**

**СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ,**

**ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ,**

**ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ОТДЫХА МОЛОДЕЖИ**

 36. Стороны пришли к соглашению:

36.1. содействовать выделению из местных бюджетов дополнительных средств на выплаты социального характера работникам учреждений и организаций образования из числа молодых специалистов, специалистов с высшим и средним специальным образованием, получивших образование на условиях оплаты и направленных с их согласия на работу (удешевление питания, компенсация стоимости проезда к месту работы, оказание материальной помощи, в т.ч. на обустройство, наем и благоустройство жилья, установление доплат и надбавок и др.);

36.2. проводить совместные мероприятия по ознакомлению работающей молодежи с законодательством о труде, состоянием и перспективами развития отрасли, Соглашением;

36.3. рекомендовать нанимателям и профсоюзным комитетам содействовать выделению работникам учреждений и организаций образования из числа молодых специалистов, специалистов с высшим и средним специальным образованием, получивших его на условиях оплаты и направленных с их согласия на работу, мест в общежитиях учреждений, организаций, в т.ч. иных отраслей;